

# 育児休業取得報告書

株式会社近藤工業

## 【育児休業への取り組み】

弊社では全従業員が働きやすい職場環境を目指す取り組みの一つとして育児休業の制度について周知し、育児休業取得の促進をしています。

弊社では女性・男性育児休業100%を目指します！

育児休業の取得が当たり前の社会となるように、今後も引き続き取り組みを継続していきます。

## 【女性育児休業 取得率】

2015年 取得率100%

事務所従業員1名… 産前産後、育児休業 取得

2021年 取得率100%

事務所従業員1名… 産前産後、育児休業 取得

## 【男性育児休業 取得率】

2021年 取得率100%

事務所従業員1名… 育児休業 15日間 取得

2022年 取得率100%

工事部従業員1名… 育児休業 8日間 取得

2023年 取得率100%

工事部従業員1名… 育児休業 14日間 取得  
(2023年 育児休業取得状況等報告書 有)

2023年 育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社近藤工業
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 女性社員が育児休業を取得することになり、男性社員も育児休業を取得することができるよう、規定の見直しを行いました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 対象者である社員に育児休業の制度や期間の説明を行いました。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 男性の育児休業取得促進の周知を実施しました。また、各部署に合った男性の育児休業取得の進め方を考えました。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 引継ぎについて事前に話し合いを行いました。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業取得率100%を目指し、育児休業の制度について最新情報の周知を行います。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算14日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 奥さんと赤ちゃんと上の子の兄弟の生活をサポートするためです。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 子供の成長を感じながら家族と大切な時間を過ごすことができ良かったです。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 育児休業取得日が早まる事も想定して事前に上司と相談をして段取りをつけました。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児休業を取得したことで仕事も家庭も責任感が増し、より一層仕事に対するモチベーションが上がりました。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 赤ちゃんの時期は少ないので、育児休業を取ってください。</p>